



APREENDER
Desenvolver Atitudes Empreendedoras



II CONFERÊNCIA INTERNACIONAL LIDERANÇA E EMPREENDEDORISMO

AS MULHERES E A LIDERANÇA

MANUELA TAVARES DE SOUSA

Quem Sou



Maior fabricante nacional de Chocolate



Fundada em 1932 e integrada no Grupo RAR em 1973



Jubileu, Regina, Pintarolas, Pantagrul Fantasias...



Comercializa as suas marcas em mais de 45 Países



Formação

Engenharia Química
FEUP



Multidisciplinar

Rigor e Exigência

Espírito Aberto, Criatividade

Capacidade de Concretização

Assunção de Riscos

Formação



Formação

Especialização em Chocolates
ZDS, Alemanha



Fabrico do Chocolate e Confeitaria

Matérias Primas

Formulações

Condições de Processo

Linhas de Fabrico

Formação

Ciências Farmacêuticas - FFUP

Nutrição

Microbiologia

Bromatologia



Formação Complementar



I&D
Qualidade

Marketing

Finanças/
Gestão

Produção

Comercial

Legal

SISTEMAS

PESSOAS

INTERNACIONALIZAÇÃO

LIDERANÇA



Percurso Profissional

CEO



+

Direção de Exportação e Contract
Manufacturing

+

Controlo da Qualidade

+

Processo de Fabrico e Investigação e Desenvolvimento

Qual a minha Regra de Ouro?

Atitude e Entusiasmo

Permanente Criação de valor



Qual a expressão que utilizo mais frequentemente?

O que propõe?



Ownership dos Projectos

Soluções vs Problemas



Qual o meu papel na organização?

Liderança

Compromisso

Empreendedorismo

Criação de Valor

Motivação

Gestão de Equipas

Que conselho daria para serem líderes?

Aquisição Contínua de Conhecimento

Pensamento Crítico

Criatividade

Habilidade para lidar com novas situações

Agilidade Intelectual

Gerir Relações com os outros (networking)

O Líder é um Concretizador

HOJE CONCRETIZAR EXIGE:

CAPACIDADE DE COMPROMETIMENTO

ANTECIPAÇÃO DE TENDÊNCIAS

ADAPTAÇÃO A NOVAS CIRCUNSTÂNCIAS

REAÇÃO INTELIGENTE À PRESSÃO

CRIATIVIDADE

PERSISTÊNCIA

As Mulheres e a Liderança

Características da Liderança Feminina



HARD SKILLS

Planeamento

Capacidade Analítica

Multitasking

Perfeccionismo



SOFT SKILLS

Intuição

Relacionamento

Motivação de Equipas

Perspicácia

As Mulheres e a Liderança

Acesso das Mulheres aos cargos de decisão

Condição Essencial:

Igualdade de
oportunidades entre
gêneros

SIM

Se houver uma progressão
com base no mérito.

NÃO

A imposição introduz
artificialidade no processo.

Liderança

Focalização da Estratégia das empresas

INOVAÇÃO

INTERNACIONALIZAÇÃO

SUSTENTABILIDADE ECONÓMICA E SOCIAL

Objetivos passíveis de atingir, com igual nível de desempenho, por Homens ou Mulheres